

L.I.F.

RESOLUCIÓN N° **133-25**
SANTA FE, 01 OCT 2025

VISTO

Los Legajos agrupados N° 537/23 y 596/24 donde se tramita la contratación de un servicio de asesoramiento y control interno en Higiene y Seguridad Industrial, el "Reglamento General de Contrataciones del L.I.F. S.E." (Resolución N° 33/16, mod. y conc.); y,

CONSIDERANDO

Que de los Legajos agrupados N° 537/23 y 596/24, surge la necesidad de contratar un servicio de asesoramiento y control interno en Higiene y Seguridad Industrial, estimándose el eventual monto mensual de la contratación en \$942.311,70, adjuntándose el Pliego de Bases y Condiciones Generales - servicios V2 GLT 16-11-2020 a fs. 256/260, el Pliego de Bases y Condiciones Particulares para la Contratación de un servicio de asesoramiento y control interno de Higiene y Seguridad Industrial a fs. 261/267, el cual incluye el perfil de puesto y las competencias requeridas;

Que a fojas 240, Garantía de Calidad fundamenta la necesidad de la contratación indicando el próximo vencimiento del contrato de servicio de asesoramiento y control interno de Higiene y Seguridad Industrial, siendo el especialista requerido a fin de promover y mantener adecuadas condiciones en el L.I.F. en el marco de la normativa aplicable vigente.

Que asimismo, agrega el perfil de puesto y competencias requeridas para el especialista y una evaluación multicriterio para su selección (fs. 263 vta. y ss.).

Que el "Reglamento General de Contrataciones del L.I.F. S.E.", pone a cargo del responsable del sector funcional de Compras y/o Contrataciones, la responsabilidad de seleccionar el procedimiento así como la modalidad del llamado más apropiados y convenientes para la selección del cocontratante (arts. 8° y 15°), en función de los criterios establecidos en el artículo 9° de dicho "Reglamento...", los *"antecedentes de otras contrataciones similares, las necesidades que se intenta satisfacer con la contratación, su oportunidad, su viabilidad económico financiera, y, en general, el mejor provecho para los intereses públicos concretos y generales"*.



Que además, en su artículo 10° inc. b), establece un criterio objetivo (monto estimado de los contratos) para la selección del procedimiento de contratación, conforme la importancia económica de la operación: *"A los fines de establecer criterios objetivos para la selección del procedimiento de contratación conformes con la importancia económica de la operación, podrá seleccionarse el mismo según la siguiente escala: (...) B) Más de pesos tres millones veintiocho mil quinientos (\$6.4250.420,00) hasta pesos cuarenta y cuatro millones cuatrocientos dieciocho mil (\$94.166.160,00): **licitación o concurso privados** (...). Cuando el procedimiento de contratación se determine en base a criterios técnicos u otros no económicos, la escala precedente sólo tendrá valor subsidiario"* (cfr. Res. 44/25).

Que el artículo 13° del "Reglamento...", establece la opción a favor de la Sociedad para reglar el procedimiento de comunicaciones que regirá para cada contratación, previendo comunicaciones electrónicas, por fax o telefónicas, sitios web donde se tendrán por notificadas todas las comunicaciones, notificaciones fehacientes a través de medios oficiales o no oficiales, y todo medio que se adecue razonablemente al riesgo, oportunidad, magnitud, complejidad y demás circunstancias de cada contratación; procurando eficiencia y celeridad.

Que la presente contratación precisa ser efectuada por medio de un concurso privado de etapa única y con dos secciones de análisis de propuestas, fijándose como criterios de selección, artículo 8° inc. b) del "Reglamento...", a saber: a) antecedentes que provengan de obras donde el oferente haya ejecutado la obra o provisión principal, y ésta por personal propio y/o subcontratada, donde el oferente haya ejecutado los trabajos en carácter de proveedor individual especializado en el renglón y en relación contractual con el dueño de la obra o donde el oferente haya ejecutado los trabajos en carácter de proveedor individual especializado en el renglón en calidad de subcontratista y, b) precio de la oferta económica (cfr. Método de evaluación de ofertas).

Que la se fija como criterio de selección (evaluación multicriterio), artículo 8° inc. del "Reglamento...", a saber: a) *formación profesional (puntuación hasta 15 puntos)*, b) *experiencia laboral como asesor en Higiene y Seguridad según antigüedad (puntuación hasta 15 puntos)*, c) *experiencia laboral como asesor en Higiene y Seguridad según actividad (puntuación hasta 15 puntos)*, d) *experiencia laboral como asesor en Higiene y Seguridad según personal a cargo (puntuación hasta 15 puntos)*, e) *precio (puntuación hasta 15 puntos)* y f) *entrevista (puntuación hasta 25 puntos)*, (cfr. Pliego).

Que se han confeccionado los pliegos correspondientes, constando la intervención de la Gerencia Legal y Técnica.

Que a foja 242 se ha efectuado la imputación presupuestaria preventiva correspondiente.

Que, el Directorio emite la presente en el marco de facultades legales propias (L. N° 11.657, art. 18 y Dec. N° 606/11, art. 13, L. N° 19.550, art. 255 y ss.), ejerciéndose el control de los actos de la Sociedad por la Sindicatura en forma concomitante (L. N° 11.657, art. 22 y Dec. N° 606/11, art. 23, L. N° 19.550, art. 284 y ss.), como órgano competente y en ejercicio de la fiscalización y control interno de la empresa.

Por todo ello,

EL DIRECTORIO
del LABORATORIO INDUSTRIAL FARMACÉUTICO


RESUELVE:

1° - Convocar al Concurso Privado N° 1/25 para la contratación de un servicio de asesoramiento y control interno en Higiene y Seguridad Industrial, por el plazo de un año, con opción a prórroga automática por una vez, según las especificaciones técnicas y pliegos obrantes en Legajos agrupados N° 537/23 y 596/24, que se aprueban mediante la presente y cuyo texto se agrega e integra la presente disposición en el anexo único, indicándose como fecha límite para la presentación de ofertas el día Martes 21 de octubre de 2.025, a la hora 10:00.

2° - Instruir al Área de Informática la publicación en la página web oficial del L.I.F. y al Área de Compras el envío de invitaciones para ofertar mediante correo electrónico a proveedores habituales, al Colegio de Profesionales en Higiene, Seguridad y Salud Ocupacional y al Colegio de Ingenieros Especialistas de Santa Fe.

3° - Aféctense los montos correspondientes a la partida presupuestaria 3.4.9.99. Fuente 111.

4° - Regístrese, Comuníquese y Archívese.


Farm. Guillermo Cleti
Director
LIF S.E.


CPN M. Daniela Blanche
Directora
LIF S.E.

Pliego de Bases y Condiciones Particulares para la
Contratación de un servicio de asesoramiento y control interno
de Higiene y Seguridad Industrial

CONCURSO PRIVADO N° 01/25



Octubre de 2.025

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]*

GENERALIDADES

El L.I.F. (Laboratorio Industrial Farmacéutico) llama a Concurso Privado para la contratación de un servicio de asesoramiento y control interno de Higiene y Seguridad Industrial, con las siguientes características:

- Lugar de ejecución: L.I.F., Bv. French N° 4.950, Ciudad de Santa Fe, Provincia de Santa Fe.
- Plazo: un (1) año, a contarse a partir del día de la fecha establecida en el contrato, con posibilidad de prórroga por el mismo plazo.
- Postulación: podrá ser una persona física o jurídica que tenga como objeto brindar el servicio de Higiene y Seguridad Industrial.
- Misión fundamental: Aplicación de la política fijada por el LIF en la materia, tendiente a determinar, promover y mantener adecuadas condiciones ambientales en los lugares de trabajo en el marco de la normativa vigente y el Plan Anual de Prevención (cfr. Ley N° 12.913). (Véase Anexo I). Registro de las acciones ejecutadas, a fin de cumplir con dichas políticas.
- Los profesionales deberán ser graduados alcanzados por el Decreto 1338/96, preferentemente graduados universitarios y/o con título de post grado, matriculados.
- Deberán cumplir con un mínimo de 44 horas-profesionales mensuales en el establecimiento en función del número de trabajadores equivalentes y de los riesgos de la actividad, definida según la obligación de cumplimiento de los distintos capítulos del Anexo I del Decreto N° 351/79.

Se requiere:

A) Presentación de título habilitante: el/los profesional/es deberán ser graduados según el alcance del Decreto N° 1338/96, preferentemente con título de posgrado. Será necesaria fotocopia certificada del/los título/s habilitante/s, EXCLUYENTE.

B) Presentación de constancia/certificado de matrícula habilitante vigente emitido por el Colegio de Ingenieros Especialistas de Santa Fe o el organismo que corresponda según el caso, EXCLUYENTE.

C) Presentación de currículum vitae actualizado con carácter de declaración jurada. EXCLUYENTE.



D) Experiencia demostrable en trabajos relacionados con Seguridad e Higiene en el Trabajo (mínimo 3 años), EXCLUYENTE.

Los requisitos EXCLUYENTES para ser aspirante, en el caso de personas jurídicas, deberán ser cumplidos por el "personal clave". Se considerará personal clave a quienes sean designados por la empresa a la cual pertenecen para prestar el servicio en el L.I.F. En el caso de personas físicas que presenten una oferta en forma conjunta, deberá ser cumplido por todos los firmantes.

La obligación será solidaria y la prestación del servicio personal e indelegable.

Títulos exigidos (alternativamente):

- Licenciados en Higiene y Seguridad en el Trabajo (Graduados universitarios en las carreras de grado, en institución universitaria, que posean títulos con reconocimiento oficial y validez nacional otorgados por el Ministerio de Cultura y Educación, con competencia reconocida en Higiene y Seguridad en el Trabajo).
- Ingenieros. Sólo calificarán si tienen título de Posgrado Universitario, de Especialista o Magister en Higiene y Seguridad (Graduados en carreras de posgrado con reconocimiento oficial otorgado en las condiciones previstas en la Resolución N° 1670 del 17 de diciembre de 1996, del Ministerio de Cultura y Educación, o con Acreditación de la Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria (Coneau), con orientación especial en Higiene y Seguridad en el Trabajo).

PRESENTACIÓN DE LAS OFERTAS

1. ESTUDIOS y FORMACIÓN TÉCNICA:

- A. **EXCLUYENTE:** se deberá adjuntar curriculum vitae actualizado con carácter de declaración jurada, acreditando estudios o antecedentes académicos que avalen la carrera y/o especialización a la que se hace referencia. En el caso de personas jurídicas, se deberá presentar la currícula del personal clave que la empresa afectaría al contrato y forma jurídica en que se vincula con la empresa. Se deja sentado que luego de la adjudicación, durante la relación contractual, el personal clave que se proponga como eventual reemplazo de otro/s profesional/es debe tener calificaciones profesionales iguales o mejores que las del personal clave propuesto inicialmente, para lo cual se requerirá previa autorización del L.I.F. respecto de tal/es reemplazo/s. El L.I.F. se reserva el derecho de solicitar los originales o copias certificadas de todo lo declarado en el currículum, en cualquier etapa de la contratación o ejecución contractual, con **apercibimiento** de desestimación de la oferta o revocación contractual para el caso de falta de cumplimiento en la presentación o falseamiento de cualquier dato, en su caso.
- B. Conocimientos intermedios de PC, Word, Excel, navegación web.
- C. Capacidad de influencia y negociación, adaptabilidad y alineación a los principios de la empresa.
- D. La evaluación de oposición, mediante el examen teórico respectivo, es una facultad que el L.I.F. S.E. se reserva a los efectos de la mejor evaluación de las ofertas, pudiendo éste ser dirimente.

2. ANTECEDENTES LABORALES y REFERENCIAS:

- E. **EXCLUYENTE:** experiencia demostrable en trabajos relacionados con Seguridad e Higiene en el Trabajo (mínimo 3 años), preferentemente a) en la industria farmacéutica o alimenticia, b) química, c) de la construcción d) otras. Se deberá acreditar cada uno de los puestos, duración de la relación laboral, etc., presentando los contratos respectivos o datos de contacto de las referencias.
- F. Experiencia demostrable en inspecciones en el ámbito de Protección Civil y/o Seguridad.
- G. Las referencias serán validadas, y en caso de no superar la validación, no se considerará el puntaje correspondiente. La comprobación del falseamiento total o parcial de los datos ofrecidos motivará la desestimación de la oferta o la revocación del contrato.

3. OFERTA ECONÓMICA:

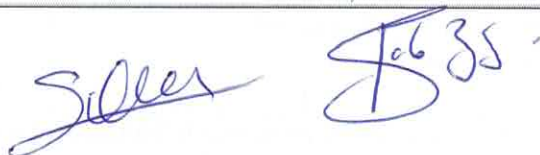
Se deberá presentar una única oferta económica por la prestación del mencionado servicio, tanto personas físicas como personas jurídicas. Se deberá considerar que la carga horaria tendrá un **mínimo** de cuarenta y cuatro (44) horas profesionales mensuales **presenciales** en el establecimiento, en función del número de trabajadores equivalentes y de los riesgos de la actividad, definida según la obligación de cumplimiento de los distintos capítulos del Anexo I del Decreto N° 351/79 y normas modificatorias y concordantes, sin perjuicio del efectivo cumplimiento de los objetivos propuestos y bajo las responsabilidades que se mencionan en Anexo I del presente.

La prestación del servicio incluye los insumos y equipos necesarios para la íntegra ejecución de las actividades contratadas salvo pacto expreso en contrario.

- H. El precio de la oferta debe estar expresado, en forma mensual (el periodo será de 12 meses) y anual, en pesos moneda de curso legal con IVA INCLUIDO. El precio de la oferta **no podrá encontrarse sujeto a condiciones, ajustes ni remitir a índice alguno.**
- I. Forma de presentación: las ofertas deberán presentarse en sobre cerrado en el L.I.F. S.E., Bv. French N° 4950 de la ciudad de Santa Fe, Provincia de Santa Fe, en la Gerencia de Administración Contable y Presupuesto, **hasta el día y la hora fijados para el acto de apertura inclusive**, el cual debe mencionar el nombre y apellido del/los postulante/s o denominación social, D.N.I., cantidad de fojas que contiene la oferta y mención del concurso en que participa. Todas las fojas deben estar foliadas de la siguiente manera: 1/10, 2/10, etc. En caso de presentarse copia de documentación (certificados, actas, etc.), la misma debe estar debidamente certificada por autoridad judicial o notarial, sin excepción en contrario.

ACTO DE APERTURA DE SOBRES:

Martes 21 de octubre de 2025, 10 hs. Bv. French N° 4950 de la ciudad de Santa Fe.



**ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN
ORDEN DE MÉRITO
(Véase Anexo III)**

El orden sucesivo establecido es el siguiente:

1. **Evaluación de antecedentes curriculares y laborales:** se basará en el análisis y valoración de los antecedentes pertinentes, de acuerdo con los requisitos exigidos, según el siguiente puntaje:


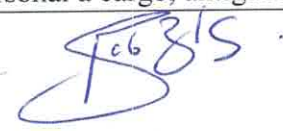
Formación profesional:

- Licenciados en Higiene y Seguridad en el trabajo/laboral: diez (10) puntos.
- Ingenieros (graduados en carreras de posgrado con orientación especial en Higiene y Seguridad en el Trabajo): quince (15) puntos
- Puntaje máximo del ítem: quince (15) puntos.**

Experiencia laboral:

- *Experiencia laboral como asesor en Higiene y Seguridad según antigüedad:*
 - experiencia entre 3 a 5 años: cinco (5) puntos.
 - experiencia entre 6 a 10 años: diez (10) puntos.
 - experiencia más de 10 años: quince (15) puntos.
- Puntaje máximo del ítem: quince (15) puntos.**
- *Experiencia laboral como asesor en Higiene y Seguridad según actividad:*
 - antecedentes en obras edilicias: cinco (5) puntos.
 - antecedentes en industrias (alimentarias, químicas, etc.): diez (10) puntos.
 - antecedentes en industria farmacéutica: quince (15) puntos.
- Puntaje máximo del ítem: quince (15) puntos.**
- *Experiencia laboral como asesor en Higiene y Seguridad según personal a cargo:*
 - hasta 20 personas a cargo: cinco (5) puntos.
 - de 21 a 100 personas a cargo: diez (10) puntos
 - más de 100 personas a cargo: quince (15) puntos.
- Puntaje máximo del ítem: quince (15) puntos.**

Se considerará la experiencia laboral profesional en la que haya tenido mayor personal a cargo, antigüedad mínima 1 año.
--

2. **Consideración del precio ofrecido por la prestación del servicio:** Al menor precio ofrecido, se le asignarán quince (15) puntos, al segundo menor precio ofrecido se le asignarán diez (10) puntos, y al tercer menor precio ofrecido se le asignarán cinco (5) puntos. A partir del cuarto lugar inclusive y subsiguientes, se asignarán cinco (5) puntos a cada uno de los concursantes.

Puntaje máximo del ítem: quince (15) puntos.

3. **Entrevista personal:** Se evaluarán aspectos técnicos, sociales y relacionales del/los postulantes.

Puntaje máximo del ítem: veinticinco (25) puntos.

En el caso de personas jurídicas el L.I.F. S.E. considerará:

- a. respecto de la Formación Profesional, el mejor puntaje obtenido dentro del personal clave.
- b. respecto de la Experiencia Laboral, el L.I.F. S.E. evaluará los antecedentes de la empresa junto con los del personal clave ofrecido y promediará los mejores puntajes obtenidos.
- c. respecto de la entrevista personal, se otorgará un puntaje sobre la base de una entrevista grupal con todo el personal clave.
- d. deberá tenerse en cuenta que la oferta económica deberá ser sólo una.

En el caso de personas físicas la prestación del servicio es personal e indelegable.

ACLARACIÓN IMPORTANTE

Se establece que el desempeño profesional, independiente y autónomo se halla comprendido en las disposiciones y reglamentaciones previsionales correspondientes, cuyo puntual y estricto cumplimiento -en caso de ser seleccionado- corre por cuenta exclusiva de la persona física/jurídica, como así también toda otra obligación derivada de la legislación laboral, impositiva, previsional, de seguridad y asistencia aplicables en la República Argentina, debiendo acreditar el cumplimiento de las obligaciones laborales con su personal afectado al L.I.F. cuando y como éste se lo solicite.

El adjudicado se compromete a contratar, y tener vigente durante todo la relación contractual, un seguro de salud que cubra todos los riesgos que puede implicar su circulación por las instalaciones del laboratorio. Como consecuencia de ello, el L.I.F. S.E. queda relevado de toda obligación referida a aspectos previsionales, asistenciales y de cobertura médica.

El adjudicado asume el pago completo del sellado provincial, según conceptos y montos definidos por el Código Fiscal y la Ley Impositiva de la Provincia de Santa Fe, o la normativa modificatoria aplicable.

INFORMES E INSCRIPCIÓN

Toda la información sobre el presente Concurso (perfil, normativa, etc.) estará disponible en la página web www.lifse.com

Consultas/asesoramiento: Gerencia Garantía de Calidad: (0342) 4579231/33 internos 36 y 38. Horario de atención: de lunes a viernes de 8 a 14.00 hs.

ANEXO I - Descripción del objeto del contrato

Función fundamental: Asesor Externo en Higiene y Seguridad Industrial para la planta LIF

Misión fundamental: Aplicación de la política fijada por el L.I.F. en materia de Higiene y Seguridad Industrial, tendiente a determinar, promover y mantener adecuadas condiciones ambientales y de seguridad e higiene en los lugares de trabajo en el marco de la normativa vigente y el Plan Anual de Prevención (cfr. Ley N° 12.913).

Función: Ejecutar las políticas de la empresa en materia de Higiene y Seguridad Industrial asesorando al Directorio, a la Gerencia General y al Comité de Higiene y Seguridad en forma proactiva sobre los aspectos vinculados sobre el tema.

Ejercer la responsabilidad legal judicial que le cabe por las incumbencias de su título.

Asesorar y capacitar a todas las áreas sobre aspectos de cada sector.

Responsabilidades:

- Análisis de los riesgos asociados a la actividad y propuestas de adopción de las medidas de prevención correspondientes.
- Propuestas de selección y adopción de elementos de protección personal.
- Propuesta de señalización, comunicación visual y colaboración con el personal en tareas de señalización de vías de escape, pasillos, ascensores, montacargas, autoelevadores, etc.
- Propuesta para el control de condiciones ambientales, instalaciones, máquinas, herramientas y elementos de trabajo, prevención y protección contra incendios y protección personal de los trabajadores.
- Propuesta para adopción y diseño de sistemas de extracción localizada de contaminantes.
- Elaboración de planes de contingencias.
- Elaboración y seguimiento del Programa Anual de Prevención y su presentación ante la Secretaría de Trabajo.
- Propuestas para la conformación y capacitación de la Brigada contra incendio.
- Gestión para identificación y medición de contaminantes ambientales existentes.
- Análisis de riesgos asociados a actividades contratadas. Control de cumplimiento en materia de Higiene y Seguridad de empresas contratadas por el L.I.F. S.E.
- Gestiones correspondientes ante Higiene y Seguridad Laboral de la Provincia.
- Realización de estudios de ruido laboral periódicos y propuestas de acciones correctivas, según Res. SRT 84/12.
- Realización de estudios de iluminación laboral y de emergencia y propuestas de acciones correctivas, según Res. SRT 85/12.
- Propuestas de medición y/o análisis de datos sobre los distintos contaminantes que pudiera generar el L.I.F. S.E. que pueden afectar la salud del trabajador y proponer acciones correctivas.
- Generación de planes de capacitación que contengan al menos los siguientes temas:
 - Prevención de riesgos de trabajo.
 - Lucha contra fuego.
 - Evacuación.

- Primeros auxilios.
- Uso de elementos de protección personal.
- Protección de las manos y vías respiratorias.
- Manejo de cargas y levantamiento de las mismas.
- Conservación de la audición y la vista.
- Ergonomía.
- Riesgo eléctrico y control de radiaciones en el ámbito de trabajo de las personas.
- Seguridad en laboratorios y manipulación de productos químicos.
- Utilización de autoelevadores, apiladores y carretillas de carga. Emisión de carnet habilitante según Res. SRT 960/15.

-Informes y propuestas periódicas sobre incumplimientos de la normativa vigente.
 -Confección de registro de visitas y seguimiento de las acciones de mejoras propuestas.
 -Caracterización de puestos de trabajo en función de los riesgos laborales.
 -Confección y/o actualización de análisis de riesgo de cada puesto, procedimientos de trabajo seguro y demás procedimientos de higiene y seguridad industrial y laboral.
 -Confección y/o actualización de la matriz de riesgos y matriz legal.
 -Intervención en la selección e ingreso de personal.
 -Intervención de la investigación de accidentes y enfermedades profesionales.
 -Supervisión de la gestión de control del estado de conservación de hidrantes y extintores.
 -Presentación informe semestral de gestión.

Conocimiento Normativa Vigente:

- Ley Nacional N° 19.587 de Higiene y Seguridad en el Trabajo. Decretos reglamentarios (Decreto N° 1338/96 modificatorio del Decreto N° 351/79).
- Resolución SRT 295/03, Resolución SRT 84/12 y Resolución SRT 85/12.
- Ley Nacional N° 24.457 de Riesgos del Trabajo.
- Ley Provincial N° 12.913 Ley de Comités de Salud y Seguridad en el Trabajo de la Provincia de Santa Fe. Plan Anual de Prevención (PAP).
- ISO 45001 Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo.
- Resolución Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Fe N° 607/2011 (Programa Anual de Prevención. Confección. Participación del Comité Mixto de Higiene y Seguridad).
- Decreto Reglamentario N° 396/09 Ministerio de Trabajo y Seguridad Social de la Provincia de Santa Fe (Aprueba la Reglamentación de diversos artículos de la Ley N° 12.913, Comités Paritarios de Salud y Seguridad - Comités de Salud y Seguridad Laboral).

[Handwritten signature]

Anexo II - Competencias

Se deberá tener en cuenta que la evaluación de desempeño y cumplimiento contractual se realizará según los ítems antes descriptos y los que se incluyen más abajo, los que definirán la continuidad del vínculo o, en su caso, la resolución contractual. En caso de personas jurídicas, el personal clave designado por la empresa será evaluado en forma conjunta, según los mismos ítems, a saber:

COMPETENCIA	DEFINICIÓN
MODALIDAD DE CONTACTO	Nivel de vocabulario, lenguaje verbal y no verbal, persuasión, comunicación oral, impacto. Es la capacidad de demostrar una sólida habilidad de comunicación y asegurar una comunicación clara. Alienta a los otros a compartir información.
TRABAJO EN EQUIPO	Implica la intención de colaboración y cooperación con terceros, formar parte de un grupo, trabajar con los demás.
LIDERAZGO	Es la habilidad necesaria para orientar la acción del grupo humanos en dirección determinada. Habilidad para fijar objetivos y para realizar el seguimiento de dichos objetivos, capacidad para dar feedback, integrando las opiniones de los otros, Establecer claramente directivas, fijar objetivos y prioridades y comunicarlos.
HABILIDAD ANALÍTICA	Manejar el cambio para asegurar competitividad y efectividad a largo plazo. Plantear abiertamente los conflictos para optimizar la calidad de las decisiones y la efectividad de la organización.
	Capacidad para estudiar, analizar y evaluar soluciones mediante la utilización de métodos y modelos científicos.




IMPACTO E
INFLUENCIA

Producir un efecto determinado sobre los demás, persuadirlos, convencerlos, influir en ellos con el fin de lograr que ejecuten determinadas acciones.

NEGOCIACIÓN

Habilidad para crear un ambiente propicio para la colaboración y tomar compromisos duraderos que fortalezcan la relación. Capacidad para controlar una discusión utilizando técnicas ganar-ganar, se concentra en el problema y no en la persona.

CREDIBILIDAD
TÉCNICA

Es la capacidad necesaria para generar credibilidad en los demás, sobre la base de los conocimientos técnicos de su especialidad.

Sever *J. B. 815*

Anexo III - Evaluación multicriterio y puntajes de la evaluación

Nº ítem	Requisito	Aspectos a evaluar	Puntaje máximo propuesto	Puntaje máximo del ítem
1	Títulos exigidos	Licenciados en Higiene y Seguridad en el trabajo/laboral	10	15 puntos
		Ingenieros Graduados en carreras de posgrado con orientación especial en Higiene y Seguridad en el Trabajo.	15	
2	Experiencia laboral como asesor en H y S s/antigüedad	experiencias 3 - 5 años	5	15 puntos
		experiencia 6 -10 años	10	
		experiencias más de 10 años	15	
3	Experiencia laboral como asesor en H y S s/actividad	Antecedentes en industria farmacéutica	15	15 puntos
		Antecedentes en otras industrias (alimentarias, químicas, etc.)	10	
		Antecedentes en obras edilicias	5	
4	Experiencia laboral como asesor en H y S s/personal a cargo	experiencias en empresas con hasta 20 personas	5	15 puntos
		experiencias en empresas con hasta 100 personas	10	
		experiencias en empresas con más de 100 personas	15	
5	Precio	Menor precio	15	15 puntos
		segundo menor precio	10	
		tercer menor precio	5	
6	Entrevista	entrevista	25	25 puntos

Comité Evaluador

Gte. Gral: Bioq. Diego Bruno

DT: Farm. Cecilia Selis

GC: Ing. Mara Perezlindo

Asist. de Producción: Tco. Mauricio Spontón

